

## Samarbetsavtal

Ett samarbetsavtal behöver normalt inte vara skriftligt. Ett muntligt avtal är lika bindande men det är av flera skäl, bl a bevisskäl, bäst med ett skriftligt avtal.

### Innehållet i ett samarbetsavtal

Här är ett förslag till innehåll i ett samarbetsavtal. En del punkter gäller alla samarbetsavtal, andra punkter blir aktuella endast för vissa avtal. Avtalet kan bland annat innehålla följande punkter:

- avtalets parter
- avsikten
- parternas rättigheter och skyldigheter
- betalningsvillkor och leveransvillkor
- övriga villkor, t ex sekretessklausuler
- avtalstid
- uppsägningsvillkor
- påföljder vid avtalsbrott
- tvistelösning
- parternas underskrifter.

Här följer en närmare beskrivning av vissa av avtalspunkterna.

### Avsikten

Här anger parterna vilka avsikterna med samarbetsavtalet är, dvs vad samarbetet i stort ska gå ut på. Det kan t ex vara att två eller flera företag gemensamt ska ta fram en ny tjänst eller produkt. Här behöver man inte gå in detaljerat på vilken part som ska göra vad, utan detta görs lämpligen under nästa punkt (parternas rättigheter och skyldigheter).

### Parternas rättigheter och skyldigheter

Den viktigaste delen av samarbetsavtalet är de villkor som reglerar parternas huvudsakliga rättigheter och skyldigheter. Här regleras bland annat frågor om vem som ansvarar för vad, vem som bekostar olika aktiviteter och hur intäkter ska fördelas. Denna punkt kan bli mycket omfattande.

---

#### Ekonomi- och redovisningskonsulter, bolags- och skattekonsultation, utbildningsverksamhet, affärsetablering

---

Postadress:	Telefon-nr:	Bolagets säte:	VAT-nr:	Org-nr:	Banggiro:
VisionLine AB	+46(0)31 -724 43 42-44				
Kronhusgatan 11	+46(0)76- 344 43 44	Göteborg	SE556692902101	556692-9021	5822-7125
411 05 GOTHENBURG	<b>Fax-nr:</b>				
SWEDEN	+46(0)31-724 27 01	Godkänd för f-skatt			

## Samarbetsavtal

### Sekretessklausul

Det är inte ovanligt att någon av avtalsparterna har önskemål om sekretess, dvs att hela eller delar av avtalets innehåll ska vara hemligt. Detta gäller framförallt då avtalet är av större värde eller gäller känsliga saker.

Sekretessklausulen kan slå fast att

- inget om innehållet i avtalet får offentliggöras
- en part förbjuds att sprida information om motpartens företag
- en part förbjuds att använda information om motpartens företag på något annat sätt än enligt avtalet
- parterna förpliktigas att förvara informationen på ett sådant sätt att ingen kan komma åt den
- sekretessen ska gälla under avtalstiden men även efter avtalstidens slut
- vite ska betalas om någon part bryter mot sekretessen.

### Avtalstid

I ett samarbetsavtal är det viktigt att parterna bestämmer under vilken tid avtalet ska gälla. Om det inte står något annat i avtalet så gäller det från dagen för undertecknandet. Annars ska man skriva in att avtalet gäller från ett speciellt datum.

Avtalet kan gälla under en viss bestämd tid. Man kan också göra avtalstidens slut beroende av en viss prestation, t ex slutförandet av en tjänst. Då finns det egentligen ingen begränsning av avtalstiden, vilket inte är bra. Ett slutdatum bör alltid finnas med i avtalet.

Många samarbetsavtal gäller tills vidare. Då bör avtalet kompletteras med en uppsägningsklausul. Annars finns det en risk för att avtalet kan anses vara oskäligt enligt 36 § avtalslagen.

En avtalspart kan ha rätt att förnya avtalet under förutsättning att ett beslut om detta fattas senast vid en viss angiven tidpunkt, ofta ett kvartal eller ett halvår innan kontraktstiden går ut.

Man brukar ha med en klausul om att avtalet förlängs med en period om inte avtalet sägs upp en viss tid innan det går ut.

---

#### Ekonomi- och redovisningskonsulter, bolags- och skattekonsultation, utbildningsverksamhet, affärsetablering

---

Postadress:	Telefon-nr:	Bolagets säte:	VAT-nr:	Org-nr:	Banggiro:
VisionLine AB	+46(0)31 -724 43 42-44				
Kronhusgatan 11	+46(0)76- 344 43 44	Göteborg	SE556692902101	556692-9021	5822-7125
411 05 GOTHENBURG	<b>Fax-nr:</b>				
SWEDEN	+46(0)31-724 27 01	Godkänd för f-skatt			

## Samarbetsavtal

### Uppsägningsvillkor

Ska samarbetsavtalet löpa under en längre tid är det bra att ta in en uppsägningsklausul i avtalet. Denna bör innehålla bestämmelser om under vilka omständigheter en part kan säga upp avtalet och vilken uppsägningstid som gäller.

Det är vanligast att en uppsägning förenas med en uppsägningstid, t ex 90 dagar. Det är lämpligt om uppsägningstiden gäller från det att parten meddelar motparten att han vill säga upp avtalet. Genom att använda skriftliga uppsägningar undviks problemet med att bevisa när uppsägningen har gjorts. Det går också att tänka sig att avtalet kan sägas upp utan någon uppsägningstid. Detta passar inte i alla avtal, eftersom parterna ska kunna lita på att avtalet inte kan komma att sägas upp när som helst.

Säger en av parterna upp ett samarbetsavtal kan den andra parten ha lagt ned arbete och kostnader på avtalets genomförande. Det skulle inte vara rätt om den parten skulle få stå för arbete och kostnader som den part som säger upp avtalet har haft nytta av. Därför bör man i sådana situationer ta in en bestämmelse om att parten ska ersättas för visst arbete och/eller kostnader då motparten säger upp avtalet.

### Påföljder vid avtalsbrott

Eftersom ett avtal är bindande ansvarar båda parter för att de följer avtalet. Begär en part ett avtalsbrott kan därför den andra parten kräva vissa påföljder. I samarbetsavtal förekommer främst följande två påföljder:

- vite
- skadestånd.

(Observera att även om påföljdsfrågan inte finns reglerad i avtalet så finns en laglig rätt till ersättning vid motpartens avtalsbrott.)

*Vitesklausuler* används ibland i samband med konkurrensförbud, d.v.s. när en avtalspart lovar att inte bedriva konkurrerande verksamhet. Gör han det måste han betala ett i avtalet fastställt vitesbelopp. På så vis försäkras man sig om att den ena parten verkligen inte kommer att bedriva konkurrerande verksamhet. Vitet kan också fungera som ett påtryckningsmedel för att en part fullgör sin del av samarbetsavtalet.

Ett vite är ett i förväg bestämt belopp och därför kan vitet komma att bli högre eller lägre än vad själva skadebeloppet är. Ett skadestånd ska täcka en uppkommen skada och är på så vis bättre i vissa fall.

---

#### Ekonomi- och redovisningskonsulter, bolags- och skattekonsultation, utbildningsverksamhet, affärsetablering

---

Postadress:	Telefon-nr:	Bolagets säte:	VAT-nr:	Org-nr:	Banggiro:
VisionLine AB	+46(0)31 -724 43 42-44				
Kronhusgatan 11	+46(0)76- 344 43 44	Göteborg	SE556692902101	556692-9021	5822-7125
411 05 GOTHENBURG	<b>Fax-nr:</b>				
SWEDEN	+46(0)31-724 27 01	Godkänd för f-skatt			

## Samarbetsavtal

Ett råd är därför att du inte ersätter skadeståndsskyldigheten med vite. Däremot kan du använda vite för att förstärka betydelsen av viktiga klausuler. Även en kombination av skadestånd och vite är möjlig. Det är vanligt att avtalsparterna i en *skadeståndsklausul* bestämmer att den part som begår ett avtalsbrott och som därigenom skadar motparten, ska ersätta motparten även om den avtalsbrytande parten inte varit oaktsam. Man har då ett så kallat strikt ansvar. Använder man sig av ett strikt ansvar slipper man bevisa att avtalsbrottet orsakats av ena partens oaktsamhet. Samtidigt får man ett mycket strängt skadeståndsansvar. Problemet är svårigheten att avgöra om ett avtalsbrott har begåtts eller inte. Även om du väljer att ha en klausul om strikt skadeståndsansvar kvarstår detta problem. Formulerar du egna skadeståndsklausuler kan det dessutom få oväntade ekonomiska konsekvenser.

*! Det kan vara bättre att låta bli att ta upp en sådan känslig fråga som skadeståndsfrågan i samband med avtalsförhandlingarna och inte avtala om speciella skadeståndsklausuler. Framförallt med tanke på att det som grundregel ändå finns en laglig rätt till ersättning vid motpartens avtalsbrott*

### **Twistelösning**

Om inte parterna har avtalat om annat ska en tvist lösas i allmän domstol. Men parterna kan välja andra metoder för tvistelösning, t ex

- enligt lag om skiljeförfarande
- förenklat skiljeförfarande genom Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut.

När du funderar på om du ska ta in en skiljedomsklausul i avtalet måste du väga fördelarna mot nackdelarna och se till just ditt fall. Fördelarna med ett skiljeförfarande är bland annat att det går snabbt och att ingen utomstående får reda på känslig information som åberopas i tvisten (eller ens att det finns en tvist). Nackdelarna med ett skiljeförfarande är framför allt att det är kostsamt och att ett avgörande som upplevs som felaktigt inte kan överprövas.

---

#### **Ekonomi- och redovisningskonsulter, bolags- och skattekonsultation, utbildningsverksamhet, affärsetablering**

---

<b>Postadress:</b>	<b>Telefon-nr:</b>	<b>Bolagets säte:</b>	<b>VAT-nr:</b>	<b>Org-nr:</b>	<b>Banggiro:</b>
VisionLine AB	+46(0)31 -724 43 42-44				
Kronhusgatan 11	+46(0)76- 344 43 44	Göteborg	SE556692902101	556692-9021	5822-7125
411 05 GOTHENBURG	<b>Fax-nr:</b>				
SWEDEN	+46(0)31-724 27 01	Godkänd för f-skatt			